



SURVEY ACESSE 2026

O que os dados revelam sobre os centros de pesquisa no Brasil

Capacidade. Performance. Sustentabilidade.

Tiago Andrade | Sócio-CEO, ATO Terapias
18 de setembro de 2026 | 10h45



CONTEXTO

Centros da ACESSE em 2026

ASSOCIADOS



60+

Centros de Pesquisa associados

A ACESSE reúne centros de pesquisa clínica distribuídos em diversas regiões do Brasil, **fortalecendo o ecossistema nacional** e ampliando oportunidades para pacientes, profissionais e instituições.





CONTEXTO

Objetivos e o que mudou em relação ao Survey 2025

Uma base maior de centros respondentes; dois retratos comparáveis, não uma coorte.

2025

- 36 Centros
- mais de 120 perguntas

2026

- 52 Centros
- aproximadamente 140 perguntas

+44,4%

- Centros participantes

O perfil da amostra diferiu entre os anos, com aproximadamente 44% mais centros respondentes em 2026 do que em 2025.



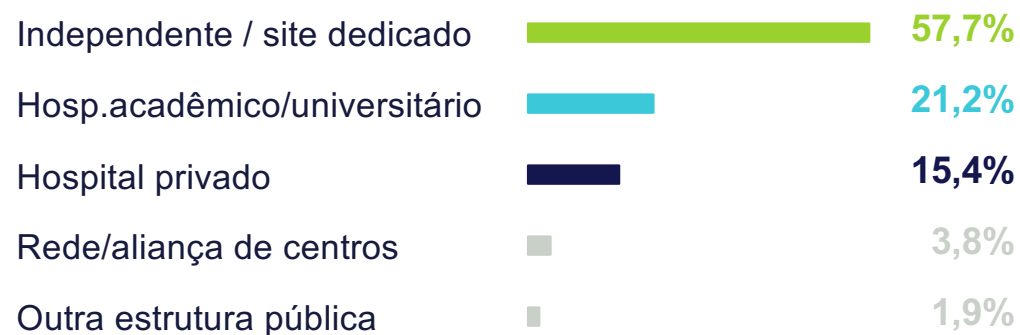
PERFIL DA AMOSTRA

Distribuição geográfica e natureza institucional

Distribuição regional



Natureza institucional



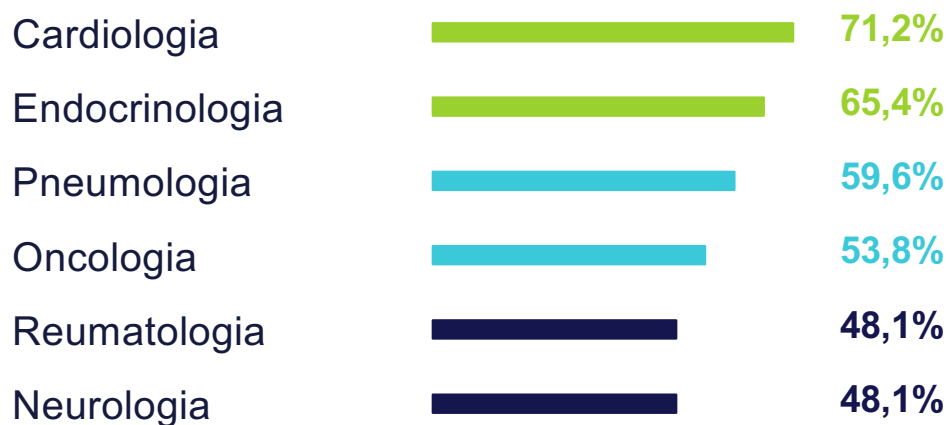
Amostra permanece concentrada no Sudeste e Sul, mas já inclui presença relevante de centros acadêmico-universitários.



PERFIL CLÍNICO

Amplitude clínica é grande

Principais áreas terapêuticas dos centros



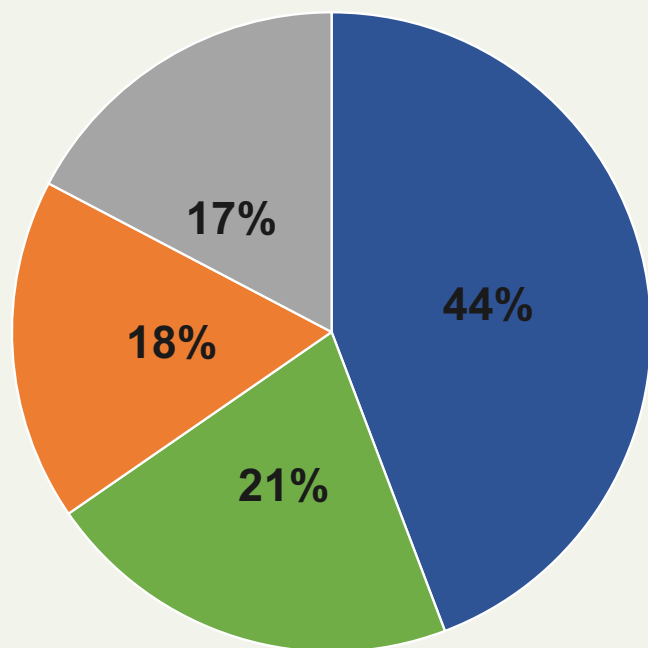
75,0%

dos centros atuam em até
10 áreas terapêuticas

*Distribuição em percentuais sobre 52 centros; respostas múltiplas em áreas terapêuticas.

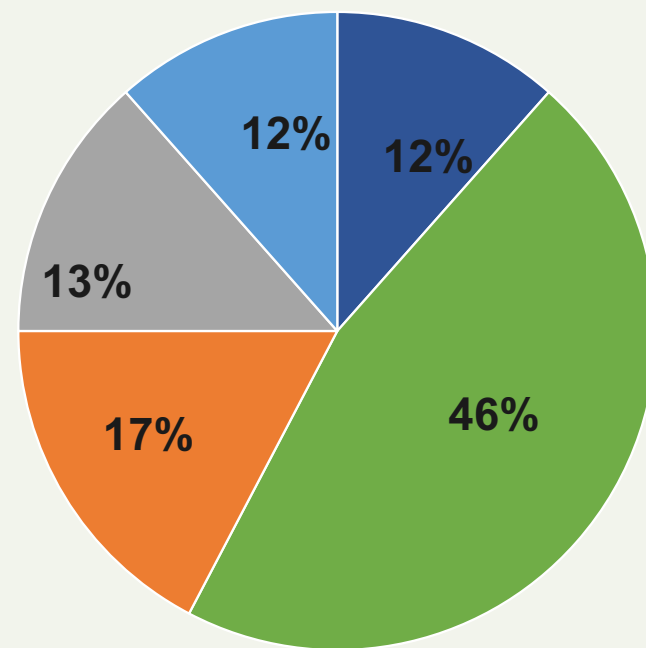
Perfil e porte dos centros

Tempo de atuação em pesquisa



■ Mais de 10 anos
■ 2 a 5 anos
■ 5 a 10 anos
■ Menos de 2 anos

Nº de colaboradores no centro



■ Até 5
■ De 6 a 15
■ De 16 a 30
■ De 31 a 50
■ Mais de 50

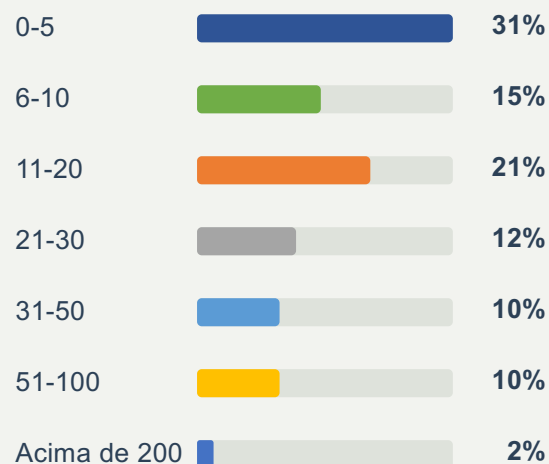


INFORMAÇÕES GERAIS DO CENTRO

Perfil e porte dos centros

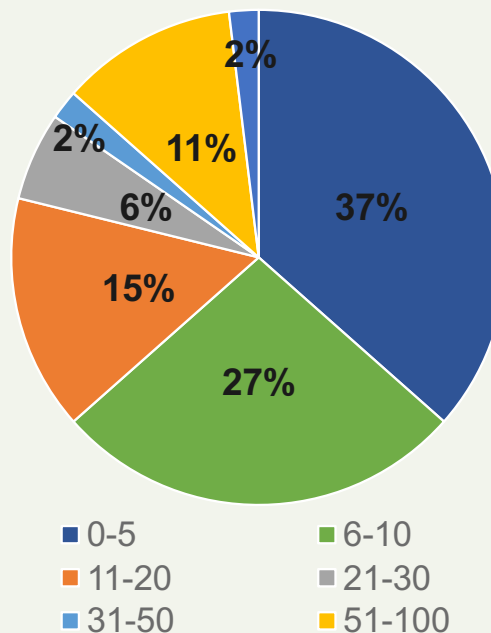
Nº de estudos ativos

% dos centros por faixa de estudos ativos



Base: 52 centros; percentuais arredondados.

Estudos em feasibility



Declaram-se aptos a conduzir

Fase III: 100%
Fase II: 92%
Fase IV: 89%
Fase I: 19%
Bioequiv.: 17%

* respostas múltiplas.



PESSOAS

Pessoas continuam sendo um gargalo operacional

FUNÇÃO MAIS DIFÍCIL DE RECRUTAR

51,9%
Coordenador de Pesquisa

Outras respostas relevantes

Investigador/Subinvestigador	31%
Sem dificuldade significativa	27%
Enfermeiro de Pesquisa	17%
Data Manager	15%

EXPERIÊNCIA MÉDIA DA EQUIPE CLÍNICA

Distribuição dos centros por faixa

4–7 anos	40%
1–3 anos	29%
Mais de 10 anos	17%
8–10 anos	12%
Menos de 1 ano	2%

69,2% têm experiência média de 4 anos ou mais.

TURNOVER NO ÚLTIMO ANO

50%
dos centros têm rotatividade abaixo de 5%

A base mostra experiência acumulada, mas funções críticas seguem difíceis de recrutar.



CAPACIDADE E OPORTUNIDADE

Há capacidade a conectar a estudos compatíveis

71,2%

**relatam uso de até 75%
da capacidade de atendimento**

71,4%

**que ampliaram a equipe em 2025
ainda relatam uso de até 75%
da capacidade.**

52% declaram equipe e infraestrutura para monitoramento ou internação 24/7.

Oportunidade exige compatibilidade entre protocolo, equipe, estrutura e população acessível.



PORTE, ESCALA E FORMALIZAÇÃO

Porte acompanha escala e formalização

Indicador declarado	Porte da equipe (colaboradores)		
	Até 15	16 a 30	31 ou mais
▪ SGQ implementado e atualizado	50%	56%	85%
▪ Viabilidade financeira formal e documentada	43%	44%	92%
▪ Organograma atualizado e plenamente funcional	40%	33%	54%
▪ Projeção regular de caixa para todos os estudos	30%	44%	69%
▪ 21 ou mais estudos ativos	13%	44%	69%
▪ 11 ou mais estudos em feasibility	20%	22%	85%
▪ Mais de 10 anos de atuação	23%	44%	92%
▪ Equipe dedicada ao recrutamento	3%	56%	92%

Equipes maiores acompanham carteiras maiores e processos de qualidade e viabilidade financeira mais formalizados.

Alguns processos diferem mais do que outros. Porte, tempo de atuação e equipe dedicada estão relacionados.



PORTE E ALCANCE DAS METAS

Tamanho da equipe x metas de recrutamento

Porte da equipe	Total de centros	Informaram a faixa	≥80% da meta
▪ Até 15 membros	30	24	67%
▪ 16 a 30 membros	9	9	78%
▪ 31 ou mais membros	13	13	77%

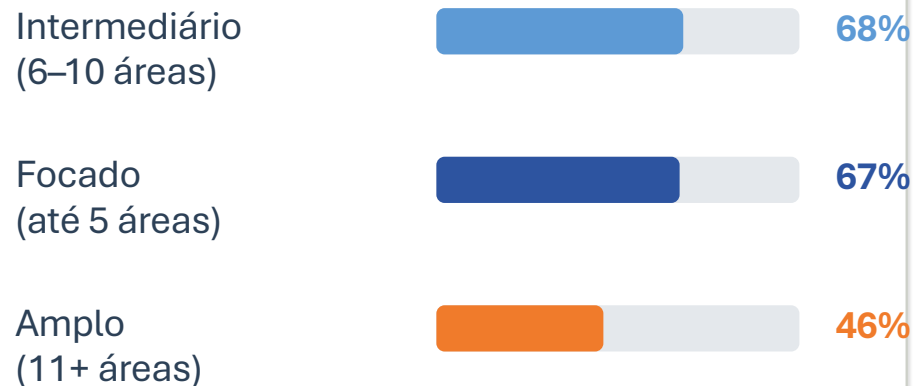
- O porte diferencia escala mais claramente do que alcance relativo das metas nesta base.
- Não confundir tamanho de equipe com equipe dedicada ao recrutamento.



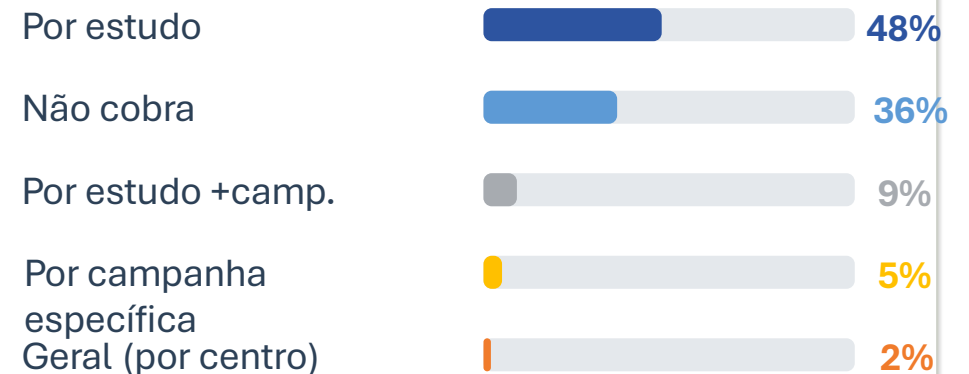
RECRUTAMENTO - ÁREAS TERAPÊUTICAS

Amplitude de áreas terapêuticas × sucesso no recrutamento

Taxa de sucesso x amplitude de áreas terapêuticas



% de centros por modelo de cobrança da taxa de recrutamento



A amplitude do portfólio clínico não mostrou relação clara com maior sucesso de recrutamento.



VIABILIDADE CLÍNICA E FINANCEIRA

O custo de avaliar elegibilidade também entra na conta.

82,7%

**mencionam critérios
de inclusão/exclusão
como dificuldade
de recrutamento**

46,2%

**mencionam
reembolso por falha
de screening entre
itens afetados
por subfinanciamento**



SUSTENTABILIDADE FINANCEIRA

Mais estudos não bastam sem previsibilidade financeira.

53,8%

relatam aumento dos
custos operacionais
superior a 10%

57,7%

têm mais de 10% dos
recebíveis
com atraso superior a
90 dias

42,3%

projetam caixa
regularmente
para todos os estudos

Orçamento realista, rastreabilidade e previsibilidade de pagamento formam uma agenda conjunta.



CONTRATO E EXECUÇÃO

Gargalos contratuais pedem ação conjunta.

Principais causadores de atraso na aprovação dos contratos, segundos os respondentes:

Resposta do patrocinador

46%

Resposta da CRO

39%

Revisão jurídica local

27%

50,0%

citam equipe dedicada
à negociação como prática
que melhorou o prazo.



TECNOLOGIA | DOIS RETRATOS: 2025 E 2026

Integração e eConsent ganham espaço nas prioridades.

Prioridade tecnológica	2025*	2026*
▪ Prontuário eletrônico integrado	46%	64%
▪ eConsent	14%	29%
▪ Ferramentas de recrutamento	57%	54%
▪ CTMS	49%	33%
▪ Dashboards analíticos / BI	46%	33%

Integração e eConsent recebem proporcionalmente mais menções como prioridades; CTMS e BI recebem menos.

O próximo investimento integrará o trabalho ou acrescentará mais uma plataforma?

*O perfil da amostra diferiu entre os anos, com aproximadamente 44% mais centros respondentes em 2026 do que em 2025.



DIGITALIZAÇÃO, DESAFIOS E IMPACTO

Integração entre sistemas segue como maior obstáculo à adoção tecnológica.

A adoção tecnológica não é apenas uma decisão de ferramenta: o principal desafio é integrar sistemas e reduzir retrabalho.

Maior desafio no uso das tecnologias



FRICÇÕES OPERACIONAIS

84,6% citam excesso de plataformas/logins

47,5% dos usuários de prontuário eletrônico ainda imprimem

Tecnologia gera valor quando reduz carga operacional, integra processos e melhora rastreabilidade.

Survey ACESSE 2026



QUALIDADE E DEMONSTRAÇÃO DE PERFORMANCE

Formalizar processos e demonstrar resultados.

59,6%

**têm SGQ implementado
e atualizado**

44,2%

**mencionam acompanhar
qualidade dos dados**



CONTINUIDADE E COMPROMISSOS

O pós-estudo já está presente na operação.

53,8%

declaram programas
de fornecimento pós-estudo

22 centros

de 1 a 5 programas

5 centros

de 6 a 10 programas

1 centro

de 21 a 30 programas.

Atratividade também precisa considerar a continuidade dos compromissos assumidos.



COMPARAÇÃO HISTÓRICA

2025 e 2026: manter os denominadores visíveis.

Indicador	2025 publicado	2026
▪ Faixas 80%+ da meta, sobre total	57%	63,5%
▪ Equipe dedicada ao recrutamento	46%	34,6%
▪ Algum prontuário eletrônico	74%	76,9%
▪ CTMS entre ferramentas de gestão	46%	44,2%

Não interpretar diferenças entre amostras como evolução dos mesmos centros.

*O perfil da amostra diferiu entre os anos, com aproximadamente 44% mais centros respondentes em 2026 do que em 2025.



SÍNTESE E AGENDA DE DISCUSSÃO

Atrair. Entregar. Sustentar.

O survey de 2026 transforma temas já conhecidos em uma agenda mais objetiva de capacidade, desempenho e sustentabilidade.

PESSOAS

Formar e reter funções críticas para executar estudos com consistência.

TECNOLOGIA

Integrar sistemas e reduzir fricção operacional - não apenas adicionar ferramentas.

RECRUTAMENTO

Demonstrar performance é fundamental.

PROFISSIONALIZAÇÃO

Formalizar SGQ, viabilidade financeira, indicadores e estrutura.

SUSTENTABILIDADE

Planejar caixa, custos e compromissos antes de o estudo chegar.

Prontidão se constrói antes de o estudo chegar.

O survey não ranqueia centros; oferece uma base para decisões, prioridades e responsabilidades compartilhadas.



Muito obrigado.

Atrair. Entregar. Sustentar.

Tiago Andrade | Survey ACESSE 2026

3º Encontro Anual ACESSE



**APONTE SEU CELULAR PARA
ENVIAR PERGUNTAS AO
PALESTRANTE**



18/09/2026